

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников**  
**Ленинградского областного государственного стационарного**  
**бюджетного учреждения социального обслуживания**  
**«Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс этики) работников Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее - ЛОГБУ «Тихвинский ДИ») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, законодательства о противодействии коррупции, иных нормативных актов РФ и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс этики представляет собой свод принципов профессиональной (служебной) этики, этических норм и правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» независимо от занимаемых ими должностей, профессий и рабочих специальностей.

3. Целями настоящего Кодекса этики являются:

а) установление этических норм и правил служебного поведения государственных (муниципальных) служащих;

б) содействие повышению правовой и нравственной культуры государственных (муниципальных) служащих;

в) укрепление авторитета государственных (муниципальных) служащих;

г) повышение общественного доверия к государственным органам (органам местного самоуправления).

3. Задачами настоящего Кодекса этики являются:

а) установление и систематизация этических норм и правил поведения работников ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» во время исполнения ими служебных (профессиональных) обязанностей;

б) доведение до работников ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» информации об этических нормах и правилах служебного поведения;

в) создание в ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» атмосферы неприятия нарушений этических норм и правил служебного поведения;

г) повышение качества профессиональной (служебной) деятельности работников ЛОГБУ «Тихвинский ДИ».

4. Каждый работник ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» должен принимать все меры, необходимые для неукоснительного соблюдения Кодекса этики.

Кодекс этики с момента его утверждения и введения в действие является составной частью системы требований, предъявляемых к работникам ЛОГБУ «Тихвинский ДИ». Знание и соблюдение работниками ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» положений Кодекса этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной (служебной) деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила профессионального (служебного) поведения работников ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»**

5. Принципы профессиональной служебной этики ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» основываются на демократических ценностях приверженности общественному интересу, лояльности обществу и государству, патриотизме, добросовестности, честности, неподкупности, беспристрастности, ценностях человечности, уважительного, справедливого, вежливого отношения к людям.

6. Работники ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»;
- осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации;

7. Работники ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также не допускать в своей деятельности нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

8. Работники ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая, приводит или может привести к конфликту интересов.

9. Руководитель ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

10. Работники ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

11. Работники ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

12. Работник ЛОГБУ «Тихвинский ДИ», наделенный организационно-распорядительными

полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, добросовестности, безупречной репутации, способствовать формированию в ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» и любых его подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата,

### **III. Этические правила служебного поведения работников ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»**

13. В служебном поведении работникам ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» необходимо исходить из того, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

14. В служебном поведении работники ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» обязаны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

15. Работники ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

16. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к ЛОГБУ «Тихвинский ДИ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса этики**

14. Соблюдение положений Кодекса этики является предметом внутреннего служебного контроля в ЛОГБУ «Тихвинский ДИ».

15. Оценка действий (бездействия) работника ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» на предмет соблюдения норм и правил Кодекса этики осуществляется исходя из определения масштаба негативных последствий, под которыми понимается причинение ущерба репутации работников ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» или авторитету ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» и материального ущерба.

16. За нарушение положений Кодекса этики работники ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» несут ответственность в виде морального осуждения, иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными правовыми актами ЛОГБУ «Тихвинский ДИ». Соблюдение работниками ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.