

Отчет
ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»

(наименование учреждения)

**о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области
на 2023 год за 2 квартал 2023 года**

1. По пункту 5.6:

По результатам анализа деклараций конфликта интересов/анкет потенциального конфликта интересов при трудоустройстве/уведомлений о конфликте интересов при осуществлении трудовых обязанностей - конфликт интересов не выявлен (потенциальный конфликт интересов не выявлен).

Конфликта интересов за 2 квартал 2023 года не выявлено у следующих категорий работников: заместителей директора, главного бухгалтера, работников, связанных с вынесением (подготовкой) учреждением приказов, предписаний.

2. По пункту 5.7:

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1	Осуществление функций по исполнению плана финансово хозяйственной деятельности - Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Выполнено (фактов нецелевого и неэффективного использования средств не выявлено)
2	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения – 1. Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки (в т.ч. потенциальных участников); 2. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки (в т.ч. при определении и/или обосновании начальной (максимальной) цены контракта); 3. Необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цена контракта; 4. Соккрытие нарушений (недостатков, несоответствий) при приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг); 5. Создание преимущества для кого-либо из участников закупки (субъектов конкурентного рынка), в т.ч. при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг; 6. Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение. 7. Предоставление неполной или некорректной информации о закупке, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке. 8. Разглашение информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в конкурсных процедурах либо склонение работников учреждения и/или иных лиц к такому разглашению; 9. Необоснованный отказ в приеме заявки; Несвоевременная регистрация заявки.	<i>Не выявлено – выполнено</i> <i>Не выявлено – выполнено</i> <i>Не выявлено - выполнено</i> <i>Не выявлено – выполнено</i> <i>Не выявлено – выполнено</i> <i>Не выявлено – выполнено</i> <i>Не выявлено – выполнено</i> <i>Не выявлено – выполнено</i> <i>Не выявлено - выполнено</i>
3	Осуществление функций по оказанию социальных услуг населению -	

4	<p>Защита прав и законных интересов в судах общей юрисдикции, Арбитражном суде, других органах. –</p> <p>1. Ненадлежащее исполнение обязанностей представителем учреждения (в т.ч. пассивная позиция при защите интересов учреждения) в целях принятия судебных решений в пользу противной стороны или иных лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти.</p> <p>2. Злоупотребление представленными полномочиями в обмен на полученное или обещанное вознаграждение (отказ от исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения, прочее).</p> <p>Пособничество не предъявлению/ненаправлению претензии, несвоевременному предъявлению претензии либо составление претензий, предусматривающих возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения обязательств</p>	<p><i>Не выявлено - выполнено</i></p> <p><i>Не выявлено - выполнено</i></p> <p><i>Не выявлено - выполнено</i></p>
5	<p>Хозяйственная деятельность –</p> <p>1 Нецелевое и/или нерациональное использование имущества учреждения.</p> <p>2 Досрочное списание материальных средств, расходных материалов и снятие их с учета.</p> <p>Нарушение обязанностей по учету материальных ценностей и прочего имущества учреждения (в т.ч. непостановка на учет имущества учреждения в предусмотренных законом случаях).</p>	<p><i>Не выявлено- выполнено</i></p> <p><i>Не выявлено- выполнено</i></p>
6	<p>Кадровая деятельность –</p> <p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при приеме на работу; - при оставлении на работе при проведении мероприятий по сокращению штата и/или численности учреждения. 	<p><i>Не выявлено- выполнено</i></p>

3. По пункту 5.15:

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
	Представление в отдел правового обеспечения комитет ежеквартального отчета о выполнении плана противодействия коррупции в ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»	<i>Выполнено</i>

4. По пункту 5.16:

Сообщения о коррупционных проявлениях в 2 квартале 2023 года отсутствуют.

Директор ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»



В.Т. Мерзлов

Отчет

ЛОГБУ «Тихвинский ДИ»

о тестировании сотрудников и кандидатов при приеме на должность
на знание законодательства о противодействии коррупции

1. Конкретная информация по сотрудникам.

№	ФИО сотрудника	Должность	Кол-во правильных ответов/Общее кол-во вопросов	%
1	Лаврентиева Наталья Леонидовна	Медицинская сестра палатная (постовая)	15/20	75
2	Вирзов Иван Алексеевич	Сторож (вахтер)	12/20	60
3	Карпушенков Сергей Васильевич	Сторож (вахтер)	16/20	80
4	Фоканова Евгения Ивановна	Кухонный рабочий	14/20	70
5	Крылов Юрий Васильевич	Дворник	15/20	75
6	Михайлова Ольга Юрьевна	Врач-терапевт	16/20	80
7	Капылов Владимир Анатолевич	Сторож (вахтер)	13/20	65
8	Трубников Александр Сергеевич	Водитель автомобиля	15/20	70
9	Осипова Любовь Анатолевна	Кастелянша	14/20	70
10	Прокудина Нина Сергеевна	Медицинская сестра палатная (постовая)	14/20	70
11	Гуляева Галина Федоровна	ММС по уходу за больными	13/20	65
12	Шатрова Надежда Николаевна	Сторож (вахтер)	13/20	65
13	Куликов Сергей Владимирович	Сторож (вахтер)	13/20	65
14	Гондюхина Ирина Елистратовна	Медицинская сестра палатная (постовая)	14/20	70
15	Глушакова Ирина Геннадьевна	ММС по уходу за больными	13/20	65

- 1) общее количество людей: 15; средний процент: 70%
- 2) количество успешно справившихся с тестированием 15/не справившихся
нет

2. Конкретная информация по кандидатам – кандидатов нет

№	ФИО Кандидата	Желаемая должность	Кол-во правильных ответов/Общее кол-во вопросов	%
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

- 1) общее количество людей: _____; средний процент: _____%
- 2) количество успешно справившихся с тестированием _____/не
справившихся _____

3. Реквизиты локального акта (приказа директора) учреждения утвердившего список должностей учреждения для прохождения тестирования, а также период проведения тестирования в отношении действующих сотрудников: Приказ от 11.01.2021 № 60

**4. Реквизиты локального акта (приказа директора) учреждения утвердившего карту коррупционных рисков учреждения.
Приказ ЛОГБУ «Тихвинский ДИ» от 23.10.2017 № 131**

**5. Информация об ознакомлении сотрудников с вышеуказанными локальными актами (приказами директора).
Данные приказы размещены на информационных стендах и на официальном сайте учреждения**

