Комитет по социальной защите населения Ленинградской области

Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания
«Тихвинский дом – интернат для престарелых и инвалидов»

П Р И К А З
№ 88

пос. Шугозеро 30.03.2022г.

О внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка работников Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

В целях совершенствования рабочих процессов учреждения с учетом баланса рабочего времени отдельных категорий работников учреждения,

1. Внести следующие изменения с 1 июня 2022 года в п.1 раздела 6 «Режим работы и отдыха» правил внутреннего трудового распорядка работников Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Тихвинский дом-интернат для престарелых и инвалидов и изложить в следующей редакции:

1.1. абзац 3 **Сторож (вахтер):** устанавливается рабочая неделя по скользящему графику Время начала работы 09.00, время окончания работы 09.00 следующих суток. В течение рабочей смены Работнику устанавливаются три перерыва на отдых и прием пищи

1.2 абзац 9 **Для медицинской сестры палатной и младшей медицинской сестры по уходу за больными (суточной) геронтопсихиатрического отделения, отделения милосердия:** по производственной необходимости устанавливается скользящий график работы: Время начала работы 09.00, время окончания работы 09.00 следующих суток. В течение рабочей смены Работнику устанавливаются три перерыва на отдых и прием пищи

2. Заместителю директора Аксёновой О.А., старшей медицинской сестре геронтопсихиатрического отделения Жемчуговой С.А., старшей медицинской сестре отделения милосердия Сардаровой Е.Д. учесть изменения в режиме работников, указанные в п. 1.1, 1.2, 1.3 приказа при составлении графика работы и табеля учета рабочего времени.

3. Специалисту по кадрам Ходулиной Л.А. в срок до 1 апреля 2022 года уведомить работников учреждения об изменениях условий трудового договора;

- в срок до 30 июня 2022 года обеспечить оформление дополнительных соглашений к трудовым договорам работников.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор В.Т.Мерзлов

С приказом ознакомлены

О.А. Аксёнова _____ «30» марта 2022

С.А. Жемчугова _____ «30» марта 2022

Е.Д. Сардарова _____ «30» марта 2022

Л.А. Ходулина _____ «30» марта 2022